

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

от 25.04.2023

протокол № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

МБУ СШ г. Амурска

от 24.04.2023 № 59-Д

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях организации труда и отдыха тренеров-преподавателей
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивной школы г. Амурска
Амурского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Положение об особенностях организации труда и отдыха тренеров-преподавателей, предоставления им гарантий и компенсаций (далее - Положение) - локальный нормативный акт, являющийся Приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края (далее - учреждение).

Настоящее Положение отражает особенности организации труда и отдыха, права, обязанности и ответственность тренеров-преподавателей в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами РФ в части вопросов, не урегулированных положениями Правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

2. Приём на работу и увольнение

2.1. Прием на работу и порядок приема тренера-преподавателя осуществляется на основании заключенного трудового договора в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ и Правилами.

2.2. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, определяемый в порядке, установленном Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей.

2.3. С тренерами-преподавателями, лишенными права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда, имеющими неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, признанными недееспособными в установленном федеральным законом порядке, имеющими заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти трудовой договор не заключается.

2.4. При приеме тренера-преподавателя на работу и в период действия трудового договора работодатель обязан ознакомить тренера под роспись с правилами соответствующих видов спорта, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях.

2.5. Прекращение трудового договора может быть по дополнительным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством (ст. 336 ТК РФ):

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава Школы;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (спортсмена).

2.5.1. Тренер-преподаватель имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

3. Основные обязанности и права тренеров - преподавателей

3.1. Основной трудовой функцией тренера-преподавателя является проведение со спортсменами учебно-тренировочных мероприятий (учебно-тренировочных занятий, учебно-тренировочных сборов, прочих мероприятий в соответствии с учебно-тематическим планом) и осуществление руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов.

3.2. Тренеры-преподаватели обязаны:

3.2.1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности, указанные в трудовых договорах и должностной инструкции, соблюдать трудовую дисциплину, своевременно и точно исполнять распоряжения работодателя и непосредственного руководителя, использовать все рабочее время для производительного труда;

3.2.2. Проводить учебно-тренировочные занятия в соответствии с утвержденным работодателем расписанием; все изменения в расписании согласовывать с работодателем не менее чем за три дня;

3.2.3. Присутствовать на педагогических и тренерско-методических советах;

3.2.4. Выполнять требования процедуры оформления служебных поездок;

3.2.5. Выполнять требования процедуры оформления при направлении в командировку.

3.3. Тренер-преподаватель имеет:

3.3.1. Права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, федеральными законами РФ, уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения;

3.3.2. Право работать по совместительству у другого работодателя в качестве тренера только с разрешения работодателя (если учреждение для тренера является основным местом работы).

4. Рабочее время и его использование

4.1. Рабочее время - время, в течение которого тренер-преподаватель в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

4.2. Для тренеров-преподавателей, для которых учреждение является основным местом работы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

4.3. Норма часов преподавательской работы за ставку (оклад) заработной платы - 18 часов в неделю (Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.11.2014 № 1601 (с изменениями на 13 мая 2019 года) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

4.4. По желанию тренера-преподавателя или в силу производственной необходимости (увеличение режима работы группы в связи с переходом на следующий год обучения, этап спортивной подготовки), продолжительность рабочего времени может быть увеличена сверх установленной нормы часов (сверх установленной продолжительности рабочей недели), но не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

4.5. Продолжительность работы тренеров-преподавателей работающих по совместительству устанавливается по соглашению сторон и по каждому трудовому договору.

4.6. Для тренеров-преподавателей устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. День недели, являющийся выходным днем, определяется тренером-преподавателем самостоятельно и отражается в расписании учебно-тренировочных занятий.

4.7. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей предусматривает:

4.7.1. нормируемую часть педагогической работы: работу с фиксированным определением временных границ рабочего дня, рабочей недели и времени отдыха; с разделением рабочего дня на части (в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий). Общая продолжительность рабочего времени в день не превышает установленной законодательством продолжительности ежедневной работы. Перерывы между частями рабочего дня в рабочее время не включаются и не оплачиваются. Тренерам-преподавателям не разрешается самостоятельно отменять, изменять, сокращать время занятий. Все изменения по расписанию учебно-тренировочных занятий должны быть обоснованы и согласованы с работодателем.

4.7.2. ненормируемую часть педагогической работы, часть не имеющей четких границ, предусмотренную должностными обязанностями тренера-преподавателя (выполнение годового учебного плана образовательной программы, в том числе в части подготовки к соревнованиям в режиме учебно-тренировочных сборов и соревновательной деятельности, восстановительных мероприятий, мероприятий по медицинскому обеспечению деятельности спортсменов, проведение различного рода воспитательных и оздоровительных мероприятий, прочие обязанности, предусмотренные должностной инструкцией).

4.7.3. Ненормируемая часть педагогической работы предполагает работу в режиме с ненормированным рабочим днем и работу в режиме гибкого рабочего времени.

4.7.4. Тренеры-преподаватели, исполняющие свои трудовые обязанности в режиме ненормированного рабочего времени, вправе самостоятельно распределять рабочее время по своему усмотрению и принимать решение о продолжении работы за пределами рабочего дня.

4.8. Характер работы тренеров-преподавателей определяется как разъездной в связи с тем, что тренеры-преподаватели регулярно выполняют свои должностные обязанности за пределами стационарного места работы (спортивного зала учреждения). Направления тренеров-преподавателей в служебные поездки со спортсменами учреждения с целью выполнения непосредственных трудовых функций (на соревнованиях, учебно-тренировочных сборах, в спортивно-оздоровительных лагерях, в походах) служебными командировками не признаются (ст. 166 ТК РФ).

4.8.1. При направлении тренера-преподавателя в служебную поездку, на соревнования, учебно-тренировочные сборы, в походы и т.д. за счет бюджетных средств учреждения (или привлеченных средств) работодатель издает приказ (в свободной форме) не менее чем за 20 рабочих дней до начала служебной поездки на основании соответствующего подтверждающего документа (положения о соревнованиях, письма-вызова на соревнования, приказа вышестоящей организации). Тренеру-преподавателю работодатель возмещает расходы по проезду, найму жилого помещения, оплачивает суточные, питание по нормативам, утвержденным соответствующими органами.

Документами, подтверждающими расходы во время служебной поездки за счет средств работодателя и факт выполнения поставленных работодателем задач в период служебной поездки являются: выполнение служебного задания, командировочное удостоверение, протокол соревнований, ведомость на питание и суточные, документы о произведенных расходах по проезду и проживанию.

4.8.2. При направлении тренера-преподавателя в служебную поездку или служебную командировку за счет сторонних организаций, работодатель издает приказ о направлении в служебную поездку или командировку не менее чем за два рабочих дня на основании соответствующего подтверждающего документа о необходимости в служебной поездке или в командировке работника (положения о соревнованиях, письма-вызова на соревнования, приказа вышестоящей организации).

Документами, подтверждающими факт пребывания в назначенном месте определенный период времени и факт выполнения задач в период служебной поездки или командировки являются; командировочное удостоверение, отчет о результатах служебной поездки (командировки) или протокол соревнований.

4.9. В соответствии со ст. 348.1 ТК РФ и в связи со спецификой деятельности тренерско-преподавательской работы в учреждении, как в учреждении дополнительного образования детей спортивной направленности и необходимостью выполнения годовых учебных планов:

4.9.1. продолжительность учебно-тренировочных занятий в день непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню не уменьшается на один час и работа в рабочий день накануне выходного дня осуществляется в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий. В случае нахождения тренера в служебной поездке, проведения спортивных, воспитательных мероприятий и т.д. в день предшествующий нерабочему праздничному дню или выходному дню режим работы тренера определяется как работа в режиме ненормированного рабочего времени и считается, в зависимости от каждого конкретного случая, либо как выполнение учебного плана в части соревновательной деятельности (подготовки к соревнованиям - предсоревновательный период), либо определяется как ненормируемая часть педагогической работы;

4.9.2. привлечение тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется только для проведения мероприятий (или) участия спортсменов в мероприятиях, предусмотренных годовыми календарными планами спортивных мероприятий СШ, района, края, России. Основанием для привлечения тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в этом случае является, в зависимости от каждого конкретного случая: выполнение учебного плана в части соревновательной деятельности (подготовки к соревнованиям - предсоревновательный период);

4.9.3. отработка рабочего времени неотработанного из-за не установленных перерывов при проведении спаренных учебно-тренировочных занятий (входят в нормируемую часть рабочего времени), либо определяется как ненормируемая часть педагогической работы.

4.10. В других случаях привлечение тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа СШ.

Привлечение тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается также в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ.

Привлечение тренеров-преподавателей к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется приказом директора независимо от оснований привлечения к работе.

Оплата труда в эти дни (за исключением случаев, предусмотренных Пунктом 4.11. настоящего Положения) производится в размерах, установленных коллективным договором Школы в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

4.11. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Время использования дня отдыха определяется по соглашению сторон

5. Время отдыха

5.1. Время отдыха – время, в течение которого тренер-преподаватель свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня; ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

5.3 Продолжительность перерывов в течение рабочего дня для отдыха и питания, ежедневного отдыха зависит от режима работы, длительности рабочего дня тренера-преподавателя в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.

5.4. Выходной день (еженедельный непрерывный отдых) определяется тренером-преподавателем самостоятельно ежегодно на 1 сентября.

5.5. Нерабочие праздничные дни устанавливаются в Российской Федерации законодательством РФ. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Правило о переносе выходных дней не применяется в случаях, предусмотренных пунктом 4.9. настоящего Положения, когда режим труда предусматривает работу в нерабочие праздничные дни.

5.6. Тренерам-преподавателям предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Право на отпуск гарантировано всем, кто работает по трудовому договору. Продолжительность отпуска определяется в календарных днях. Выходные дни включаются в число дней отпуска, праздничные дни, приходящиеся на отпускной период, в числе дней отпуска не учитываются и, поэтому, удлиняют отпуск.

5.6.1. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск – 42 календарных дня (ст. 334 ТК РФ; постановление Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724);

5.6.2. Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах, приравненных к северным районам – 16 календарных дней.

6. Гарантии

6.1. Работодатель предоставляет все гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

6.2. При направлении тренера-преподавателя в служебную поездку работодатель сохраняет заработную плату тренера-преподавателя в установленном на момент выезда тренера-преподавателя объеме.

6.3. Работодатель направляет тренеров-преподавателей для участия в учебных и спортивных мероприятиях с их письменного согласия по вызовам (заявкам) органов исполнительной власти в области физической культуры и спорта и аккредитованных спортивных организаций по видам спорта, внесенных во Всероссийский реестр видов спорта. На время отсутствия на рабочем месте в связи с участи-