

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
от 25.04.2023
протокол № 4

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ СШ г. Амурска
от 27.04.2023 № 59-Д

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении тренировочной и другой тренерско-преподавательской работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации тренера-преподавателя
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивной школы г. Амурска
Амурского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении тренировочной и другой тренерской работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации тренера-преподавателя МБУ СШ г. Амурска (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом МБУ СШ г. Амурска.

1.2. Учреждение самостоятельно в осуществлении учебно-тренировочного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

1.3. Положение регулирует нормирование и соотношение тренировочной и другой работы тренера-преподавателя в пределах рабочей недели с учетом количества часов по тарификации, его специальности и квалификации.

1.4. Положение распространяется на всех тренеров-преподавателей (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением.

2. Структура рабочего времени тренеров

2.1. Выполнение тренерско-преподавательской работы работниками Учреждения (далее – тренеры-преподаватели, ведущие тренерскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения учебно-тренировочной работы, связанной с тренерской работой. Выполнение другой части тренерской работы тренерами-преподавателями, ведущими тренировочную работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих тренерскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые тренировочные занятия независимо от их продолжительности и ко-

роткие перерывы между ними, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной тренерской нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками тренировочных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность тренировочных занятий, а также перерывов между ними предусматривается Уставом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение тренировочной работы регулируется расписанием тренировочных занятий.

При проведении спаренных тренировочных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой тренерской работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Продолжительность рабочей недели тренера при работе на 1,0 ставку устанавливается не более 40 часов в соответствии с абз.2 ст. 91 ТК РФ.

Норма тренировочной нагрузки (то есть нормируемая часть рабочего времени) работников, ведущих тренерскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. Нормируемая часть рабочего времени для методиста определяется 40 часами в неделю при работе на 1,0 ставку.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть тренерской работы работников, ведущих тренировочную работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами тренера, и включает:

2.3.1. Выполнение обязанностей, связанных с участием в работе общешкольных тренерско-методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных программой спортивной подготовки.

2.3.3. Организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям).

2.3.4. Время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по подготовке и воспитанию спортсменов, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

2.3.5. Периодические кратковременные дежурства в Учреждении в период тренировочного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, соревнований, наблюдения за выполнением режима дня спортсменов, обеспечения порядка и дисциплины в течение тренировочного времени, соревнований, в том числе во время перерывов между тренировками, устанавливаемых для отдыха спортсменов различной степени активности.

2.3.6. Выполнением дополнительно возложенных на тренеров-преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с тренировочным процессом.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей, ведущих тренировочную работу, от проведения тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, тренер-преподаватель может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Режим рабочего времени тренерам-преподавателям, которым не может быть обеспечена полная тренерская нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере и определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой тренерской работой.

2.6. Расписание учебных занятий составляется в соответствии с годовым учебным планом, рассчитанным на 52 недели тренировочных занятий.

2.7. Периоды отмены тренировочных занятий для спортсменов по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем тренеров Учреждения.

2.8. В периоды отмены тренировочных занятий (тренировочного процесса) в отдельных группах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели привлекаются к воспитательной, методической, организационной работе.

3. Определение тренерской нагрузки тренерам

3.1. Объем тренерской нагрузки тренерам-преподавателям устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении. Тренерская нагрузка тренерам-преподавателям, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом в соответствии с ТК РФ и не может превышать 2 ставки, то есть 36 часов в неделю.

3.2. Объем тренерской нагрузки тренерам-преподавателям больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Тренерская работа в том же Учреждении свыше нормы тренерской нагрузки считается совместительством.

3.4. Тренерская нагрузка тренеров-преподавателей, находящихся к началу тренировочного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной тренировочный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими тренерами.

3.5. Установленная тренерам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация тренеров производится 1 раз в год: в сентябре предыдущего тренировочного года. При невыполнении по независящим от тренера причинам объема установленной тренерской нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

За педагогическую работу или учебную работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, педагогам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.