

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

от 25.04.2023

протокол № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
МБУ СШ г. Амуурска

от 27.04.2023 № 59-Д

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амуурска Амурского муниципального района Хабаровского края

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года (в дальнейшем – длительный отпуск) педагогическим работникам МБУ СШ г. Амуурска.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с п.п. 5 ст. 47 Закона Российской Федерации «Об образовании»; ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Министерства образования от 07.12.2000 г. № 3570.

### 2. Условия предоставления длительного отпуска

2.1. Педагогические работники МБУ СШ г. Амуурска имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в должностях, дающих право на предоставление длительного отпуска.

2.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию.

2.3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

2.4. В стаж непрерывной преподавательской деятельности, дающей право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически отработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и заработная плата полностью

или частично (в т.ч., время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев. При условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращения штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на работу после окончания высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы за рубежом по специальности в российских образовательных учреждениях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный срок в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

- при переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимого для переезда.

2.6. Время работы в должности, дающей право на предоставление длительного отпуска, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме не менее 150 часов.

2.7. Длительный отпуск предоставляется сроком до 1 года без сохранения заработной платы.

2.8. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

2.9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

2.10. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласо-

ванию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

### 3. Порядок предоставления длительного отпуска

3.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности учреждения.

3.2. Длительный отпуск педагогическому работнику предоставляется по его личному заявлению и оформляется приказом директора. Длительный отпуск директору учреждения оформляется приказом управления образования.

3.3. Очередность и время предоставления длительного отпуска определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3.4. Продолжительность длительного отпуска определяется педагогическим работником.

3.5. График длительных отпусков составляется с учетом того, что ежегодно в длительный отпуск могут уйти не более 2-х педагогических работников.

3.6. Длительный отпуск может быть присоединен к основному отпуску.