

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И СПОРТА  
АДМИНИСТРАЦИИ АМУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
Хабаровского края

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА г. АМУРСКА  
(МБУ СШ г. АМУРСКА)

**ПРИКАЗ**

26.03.2026

№ 58-Д

г. Амурск

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края

В соответствии с постановлением администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 20.02.2026 № 180 «О внесении изменений в постановление администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 04.10.2024 № 911 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района Хабаровского края», приказом управления образования, молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 26.02.2026 № 100 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района Хабаровского края», с целью приведения локальных правовых актов в соответствие действующему законодательству

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края.

2. Специалисту по кадрам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края Глазатовой Е.А. внести изменения в определенные сторонами условия трудовых договоров сотрудников.

3. Главному бухгалтеру Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амурска Амурского муни-

ципального района Хабаровского края Бугаевой М.А. незамедлительно разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения с 01.01.2026.

Директор муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы г. Амурска



В.В. Колганов

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
МБУ СШ г. Амуурскаот 26.03.2026 № 58-Д

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования спортивной школы г. Амуурска  
Амурского муниципального района Хабаровского края

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района Хабаровского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее - работник, учреждение, управление образования, молодежной политики и спорта соответственно), установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета, для работников бюджетных и автономных учреждений – за счет бюджетных ассигнований из краевого и районного бюджетов и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.3. Заработная плата работника устанавливается в трудовом договоре. Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края.

1.4. Система оплаты труда работников включает размеры окладов (должностных окладов), (пункт 2.1 раздела 2 настоящего Положения) ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера (пункт 2.2 раздела 2 настоящего Положения), стимулирующего характера (пункт 2.3 раздела 2 настоящего Положения).

1.5. Система оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

- от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Должности по профессиональной квалификационной группе и квалификационным уровням должны соответствовать уставным целям учреждений и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням устанавливаются не ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (приложение № 1 к настоящему Положению).

2.1.1. Должностные оклады руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины выплачиваются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год. Выполнение преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

2.1.2. Преподавательская работа работников, указанных в подпункте 2.1.1 настоящего пункта положения, сверх установленных норм, за которые

им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководителей и других работников организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

2.1.3. Оплата труда учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2.1.4. Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

2.1.5. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется управлением образования, молодежной политики и спорта, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим учреждением по согласованию с руководителем.

2.1.6. При расчете компенсации за работу отдельных специалистов, привлекаемых в предметные и конфликтные комиссии при проведении единого государственного экзамена в Хабаровском крае, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются приказом министерства образования и науки Хабаровского края.

2.1.7. Размер и порядок выплаты компенсации педагогическим работникам, привлекаемым в пункты проведения экзаменов (далее – ППЭ) при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Хабаровском крае, для выполнения функций членов государственной экзаменационной комиссии, руководителей ППЭ, организаторов в аудитории, организаторов вне аудитории, технических специалистов, ассистентов, специалистов по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ, экспертов,

оценивающих выполнение лабораторных работ по химии, экзаменаторов-собеседников для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме устанавливаются приказом Министерства образования и науки Хабаровского края от 07.11.2018 № 43 «Об утверждении Положения о порядке и размере выплаты компенсации за время исполнения обязанностей педагогическими работниками, привлекаемыми в пункты проведения экзаменов при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Хабаровском крае».

2.1.8. Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя выплачивается в соответствии с Положением о порядке выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя работникам общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта (приложение № 2 к настоящему Положению).

2.1.9. Перечень профессий рабочих, отнесенных к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:

Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

2.1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.1.11. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.

2.2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 12.02.2020 № 101 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Амурского муниципального района Хабаровского края», работникам установлены следующие выплаты компенсационного характера:

2.2.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 «Об

утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР». Установление выплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.2.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 06 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время, рассчитанного, за каждый час работы в ночное время составляет 35 процентов оклада (должностного оклада).

Расчет повышения оплаты труда за каждый час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

2.2.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, за счет средств от приносящей доход деятельности:

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер

работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором за счет средств от приносящей доход деятельности. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2.5. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии с решением Хабаровского краевого Совета народных депутатов исполнительного комитета от 18.07.1991 № 154 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих» к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент. В учреждениях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока к заработной плате работников применяются процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока. Размеры районного коэффициента и процентных надбавок установлены решением Собрания депутатов Амурского муниципального района Хабаровского края от 10.09.2014 № 100 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Амурского муниципального района».

2.2.6. За специфику работы педагогическим работникам устанавливаются следующие доплаты:

2.2.6.1. За работу в коррекционных классах, отделениях, группах для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, детей - инвали-

дов, не имеющих одновременно статуса обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.2.6.2. За углубленное изучение предметов (приложение № 4 к настоящему Положению).

2.2.6.3. За особые условия работы в общеобразовательных организациях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы (приложение № 5 к настоящему Положению).

2.2.6.4. Учителям и преподавателям национального языка и литературы образовательных организаций, осуществляющих в качестве основной цели их деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, с русским языком обучения (приложение № 6 к настоящему Положению).

2.2.6.5. За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих психолого-педагогическую, медико-социальную, социально-правовую помощь и поддержку детям и подросткам с девиантным поведением (приложение № 7 к настоящему Положению).

Размеры выплат за специфику работы приведены на ставку, начисляется пропорционально установленной учебной нагрузке по предмету, занимаемой ставке.

2.2.7. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока), установленные в абсолютном значении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ.

2.2.8. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливается в следующих размерах:

Проверка письменных работ – за сложность предмета:

- 1 группа сложности: русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 – 4 классы начального образования (русский язык, математика, математические представления, окружающий мир, окружающий и природный мир, окружающий и социальный мир, человек, мир природы и человека, литературное чтение, речевая практика, речь и альтернативная коммуникация - 2 072,0 рубля;

- 2 группа сложности: история, обществознание, естествознание, география, биология, информатика, физика, химия, астрономия – 1 382,0 рубля;

- 3 группа сложности: право, экономика, труд – 691,0 рубль;

- 4 группа: предметы, не отнесенные к 1, 2, 3 группам сложности – 415,0 рублей;

- за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом – 1 382,0 рубля.

Размеры доплат за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, начисляется пропорционально установленной учебной нагрузке по предмету.

2.2.9. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», к должностным окладам (ставкам заработной платы) устанавливается доплата в соответствии с ПКГ должностей педагогических работников:

- 1 квалификационный уровень – 3085,0 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 3351,0 рублей;
- 3 квалификационный уровень – 3586,0 рублей;
- 4 квалификационный уровень – 3675,0 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», к должностным окладам (ставкам заработной платы) устанавливается доплата в соответствии с ПКГ должностей педагогических работников:

- 1 квалификационный уровень – 2057,0 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 2234,0 рублей;
- 3 квалификационный уровень – 2391,0 рублей;
- 4 квалификационный уровень – 2450,0 рублей.

2.3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденным постановлением администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 12.02.2020 № 101 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Амурского муниципального района Хабаровского края» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые направлены на усиление мотивации работников к высокой результативности и качеству труда:

2.3.1. Доплата за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания. Выплаты устанавливаются:

- при присвоении почетного звания «заслуженный», «народный» и других почетных званий и ведомственных знаков отличия (почетная грамота РФ) - со дня вступления в силу правового акта о присвоении почетного звания или правового акта о награждении ведомственной наградой;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня принятия решения уполномоченным органом о присуждении ученой степени доктора наук. Размеры доплат за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания (приложение № 8 к настоящему Положению) начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

При переходе имеющего квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по кото-

рым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия. Перечень должностей, по которым условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории (приложение № 9 к настоящему Положению).

2.3.2. Доплата за наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия видам деятельности организации: почетный звание «Народный учитель Хабаровского края»; почетное звание «Заслуженный учитель Хабаровского края»; почетное звание «Заслуженный работник образования Хабаровского края»; памятный знак Правительства Хабаровского края «За заслуги в развитии образования», памятного знака Правительства Хабаровского края «За заслуги в развитии образования». Размеры доплат (приложение № 8 к настоящему Положению) за наличие награды устанавливается вне зависимости от количества имеющихся наград и почетных званий, пропорционально установленной нагрузке, но не выше одной ставки.

2.3.3. Доплата за работу в сельских населенных пунктах, устанавливается в соответствии с ПКГ должностей педагогических работников в следующих размерах:

- 1 квалификационный уровень – 2571,0 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 2793,0 рублей;
- 3 квалификационный уровень – 2988,0 рублей;
- 4 квалификационный уровень – 3062,0 рублей.

Доплата начисляется пропорционально установленной учебной нагрузке, занимаемой ставке.

2.3.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается Положением о порядке назначения выплат выслугу лет работникам учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта (приложение № 10 к настоящему Положению).

Настоящее Положение не распространяет свое действие на оплату труда отдельных специалистов, привлекаемых в предметные и апелляционные комиссии при проведении единого государственного экзамена в Хабаровском крае.

2.3.5. Доплата молодому специалисту. Молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией на педагогическую должность, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника образовательной организации со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Для педагогических работников, которые в период обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации совмещали получение образования с работой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и продолжающих указанную работу после завершения обучения, статус молодого специалиста возникает со дня получения диплома государственного образца о получении образования.

Срок действия статуса молодого специалиста приостанавливается, а впоследствии возобновляется в следующих случаях:

- прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;
- обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения (не более трех лет);
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- заключения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в течение тридцати дней со дня прекращения трудового договора с другой организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Доплата начисляется пропорционально с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

Размер доплаты молодому специалисту устанавливаются в соответствии с ПКГ должностей педагогических работников:

- 1 квалификационный уровень – 3599,0 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 3910,0 рублей;
- 3 квалификационный уровень – 4183,0 рублей;
- 4 квалификационный уровень – 4287,0 рублей.

2.3.6. Выплаты за качество выполняемых работ, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, разработанных в учреждении с учетом мнения представительного органа работников.

Перечень видов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ должен соответствовать уставным задачам учреждений, а также показателям оценки эффективности работы учреждения в соответствии с Перечнями показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) и показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений (организаций) Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденными постановлением администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 08.08.2014 № 812.

Конкретные показатели эффективности деятельности руководителей, педагогических и других работников по типам образовательных учреждений и других учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта, позволяющие оценить результативность и качество работы, разработанные с участием представительного органа учреждения, утверждаются Приказом управления образования, молодежной политики и спорта.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с соблюдением следующих принципов:

- объективности - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- предсказуемости - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватности - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- своевременности - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- прозрачности - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Для определения размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ создается соответствующая комиссия из представителей работников и работодателя. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения, а для руководителя учреждения – приказом управления образования, молодежной политики и спорта.

Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании Положения о комиссии, утвержденного локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения, а для руководителя учреждения – утвержденного приказом управления образования, молодежной политики и спорта, с учетом мнения представительного органа.

Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат работникам за качество выполняемых работ оформляется протоколом с обязательным ознакомлением работников, на основании которого руководитель учреждения издает приказ.

Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат руководителям учреждений за качество выполняемых работ оформляется протоколом с обязательным ознакомлением, на основании которого издается приказ.

#### 2.3.7. Материальная помощь.

Выплата материальной помощи работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с начислением районного коэффициента и процент-

ной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока.

2.3.8. Премияльные выплаты по итогам работы работникам учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта, устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами управления образования, молодежной политики и спорта.

2.4. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

2.4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

2.4.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, от объемных показателей, определяющих группу по оплате труда руководителей, и отражается в трудовом договоре.

Объемные показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда, утверждается Приказом управления образования, молодежной политики и спорта.

2.4.4. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с пунктом 2.2 настоящего раздела.

2.4.5. Стимулирующие выплаты производятся в соответствии с пунктом 2.3 настоящего раздела.

2.4.6. Условия оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта, определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами управления образования, молодежной политики и спорта.

2.4.7. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности учреждения, исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

Целевые показатели эффективности должны содержать формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями:

- соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется согласно порядку, утверждаемому Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 139 Трудового

кодекса Российской Федерации;

- предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным управлением образования, молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района Хабаровского края в кратности от 1 до 4.

## 2.5. Другие вопросы оплаты труда

2.5.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения, включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения и согласовывается с управлением образования, молодежной политики и спорта, в соответствии с уставом учреждения.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения.

2.5.2. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов.

2.5.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а в случае задержки выплаты заработной платы руководителю учреждения и других нарушений оплаты труда в отношении руководителя учреждения ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации несет начальник управления образования, молодежной политики и спорта.

СОГЛАСОВАНО

Председатель управляющего совета  
МБУ СЦ г. Амурска

  
К.Ф. Бакшеев

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы г. Амурска  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края, утвержденному  
приказом МБУ СШ г. Амурска  
от 26.03.2026 № 58-Д

### РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по  
профессиональным квалификационным группам, в рублях

1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя, ассистент, вожатый)	8 672
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень (младший воспитатель)	8 946
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	12 852
1.3.2.	2 квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	13 963
1.3.3.	3 квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	14 939
1.3.4.	4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель - дефектолог; учитель-логопед (логопед))	15 309
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей	

1	2	3
	руководителей структурных подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень (заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)	15 594
	2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (аккомпаниатор)	8 946
2.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	10 069
	3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
3.1.1.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	8 827
3.1.2.	4 квалификационный уровень (фельдшер)	10 046
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
3.2.1.	2 квалификационный уровень (врач-специалист)	22 982
	4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
4.1.1.	1 квалификационный уровень (делопроизводитель, секретарь-машинистка, экспедитор, калькулятор, кассир, архивариус)	6 727
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные"	

1	2	3
	должности служащих второго уровня"	
4.2.1.	1 квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, лаборант)	8 771
4.2.2.	2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством, заведующий складом, старший лаборант)	9 650
4.2.3.	3 квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар))	10 524
4.2.4.	4 квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего), механик)	10 814
4.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
4.3.1.	1 квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист в сфере закупок, программист, инженер (инженер-сметчик), инженер по охране труда, системный администратор, техник по обслуживанию АПС, инженер по надзору за строительством)	10 236
5.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
5.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
5.1.1.	1 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: (гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), истопник, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кухонный рабочий)	7 170
5.1.2.	2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене))	8 019
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
5.2.1.	1 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: (водитель автомобиля, плотник, электрик, повар, электросварщик, токарь, электромеханик, сантехник, слесарь-сантехник, машинист котельной)	7 310
5.2.2.	2 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных	8 239

1	2	3
	разрядов в соответствии с ЕТКС)	
5.2.3.	3 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС)	9 000
5.2.4.	4 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы (водитель))	11 841
6.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н	
6.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
6.1.1.	2 квалификационный уровень (механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС)	8 756
7.	Должности не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей	
7.1.	Специалист по охране труда, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности	10 236
7.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 309

Директор



В.В. Колганов

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы г. Амурска  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края, утвержденному  
приказом МБУ СШ г. Амурска  
от 26.03.2026 № 58-Д

### ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя работникам учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района Хабаровского края

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам (далее – вознаграждение) муниципальных бюджетных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в соответствии с Законом Хабаровского края от 18.12.2019 № 42 «О субвенциях из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов (городских округов) Хабаровского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях».

1.2. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.3. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджетов.

#### 2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. За счет средств краевого бюджета:

Размер вознаграждения составляет 1000 рублей в месяц в классе (классе-комплекте) с наполняемостью:

2.1.1. 25 человек и более в классе – для муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных в городском населенном пункте, за исключением классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

2.1.2. 15 человек и более в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – для муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных в городском населенном пункте.

2.1.3. 14 человек и более в классах – для муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных в сельском населенном пункте, в том числе в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Для классов (классов-комплектов), наполняемость которых меньше указанной в абзацах втором, третьем и четвертом настоящего пункта, размер вознаграждения определяется из расчета 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся.

При недостаточном количестве педагогических работников обязанности по классному руководству могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах (классах-комплектах), в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника.

Размер вознаграждения в таком случае определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе (классе-комплекте).

2.2. За счет средств федерального бюджета:

2.2.1. Вознаграждение в размере 10000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классе-комплекте) независимо от количества обучающихся, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.2.2. В случае осуществления педагогическим работником классного руководства в двух классах и более, вознаграждение назначается за каждый из классов, но не более двух выплат.

2.3. При определении размера вознаграждения учитываются коэффициенты к заработной плате (районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, установленные, решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти нормативными правовыми актами края).

Директор



В.В. Колганов

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденному приказом МБУ СШ г. Амурска от 26.03.2026 № 58-Д

#### РАЗМЕРЫ

доплат за работу в коррекционных классах, отделениях, группах для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, детей -инвалидов, не имеющих одновременно статуса обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, в рублях

- |  |      |
|--|------|
| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н |      |
| 1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя, ассистент, вожатый)  | 917  |
| 1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня   |      |
| 1.2.1. 1 квалификационный уровень (младший воспитатель)  | 946  |
| 1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников   |      |
| 1.3.1. 1 квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)  | 2056 |
| 1.3.2. 2 квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)  | 2234 |

- |        |  |      |
|--------|--|------|
| 1.3.3. | 3 квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)  | 2390 |
| 1.3.4. | 4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)) | 2450 |

---

Директор



В.В. Колганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденному приказом МБУ СШ г. Амурска от 26.03.2026 № 58-Д

РАЗМЕРЫ

доплат за углубленное изучение предметов, в рублях

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н
  - 1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя, ассистент, вожатый)
  - 1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня
    - 1.2.1. 1 квалификационный уровень (младший воспитатель)
  - 1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников
    - 1.3.1. 1 квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый) 1 543
    - 1.3.2. 2 квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель) 1 676
    - 1.3.3. 3 квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель) 1 793
    - 1.3.4. 4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)) 1 838

Директор



В.В. Колганов

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденному приказом МБУ СП г. Амурска от 26.03.2026 № 58-Д

### РАЗМЕРЫ

доплат за особые условия работы в общеобразовательных организациях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, в рублях

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н
  - 1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя, ассистент, вожатый)
  - 1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня
    - 1.2.1. 1 квалификационный уровень (младший воспитатель)
  - 1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников
    - 1.3.1. 1 квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый) 5141
    - 1.3.2. 2 квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель) 5585
    - 1.3.3. 3 квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель) 5976
    - 1.3.4. 4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ 6124

безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед))

- 1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений
- 1.4.1. 1 квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей) 4847

Директор



В.В. Колганов

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы г. Амурска  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края, утвержденному  
приказом МБУ СШ г. Амурска  
от 26.03.2026 № 58-Д

### РАЗМЕРЫ

доплат учителям и преподавателям национального языка и литературы образовательных организаций, осуществляющих в качестве основной цели их деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования с русским языком обучения, в рублях

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н
- 1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников
- 1.3.1. 1 квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый) 1543
- 1.3.2. 2 квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель) 1676
- 1.3.3. 3 квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель) 1793
- 1.3.4. 4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)) 1838

Директор



В.В. Колганов

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденному приказом МБУ СШ г. Амурска от 26.03.2026 № 58-Д

### РАЗМЕРЫ

доплат за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих психолого-педагогическую, медико-социальную, социально-правовую помощь и поддержку детям и подросткам с девиантным поведением, в рублях

- |        |   |      |
|--------|---|------|
| 1.     | Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н |      |
| 1.1.   | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя, ассистент, вожатый)  | 917  |
| 1.2.   | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня   |      |
| 1.2.1. | 1 квалификационный уровень (младший воспитатель)  | 946  |
| 1.3.   | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников   |      |
| 1.3.1. | 1 квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)  | 2056 |
| 1.3.2. | 2 квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)  | 2234 |
| 1.3.3. | 3 квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)                         | 2390 |
| 1.3.4. | 4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель)  | 2450 |

физического воспитания; старший воспитатель;  
старший методист; тьютор; учитель; учитель-  
дефектолог; учитель-логопед (логопед))

Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских и фармацевтических  
работников, утвержденные приказом  
Минздравсоцразвития России от 6 августа  
2007 г. № 526

Профессиональная квалификационная группа  
"Средний медицинский и фармацевтический  
персонал"

2 квалификационный уровень (медицинская сестра  
диетическая) 2 007

4 квалификационный уровень (фельдшер) 2 190

Профессиональная квалификационная группа "Врачи  
и провизоры"

2 квалификационный уровень (врач-специалист) 4 816

Директор



В.В. Колганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования спортивной  
школы г. Амурска Амурского  
муниципального района Хабаровского края,  
утвержденному приказом МБУ СШ г.  
Амурска  
от 26.03.2026 № 58-Д

РАЗМЕРЫ

доплат за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, за наличие государственной награды, в  
рублях

№ п/п	Показатели квалификации	Педагогические работники				Специалисты, руководители структурных подразделений
		1 квалификацио нный уровень	2 квалификацио нный уровень	3 квалификац ионный уровень	4 квалификацион ный уровень	

1	2	3	4	5	6	7
1.	Наличие высшей квалификационной категории	7 711	8 378	8 964	9 186	-
2.	Наличие первой квалификационной категории	1 542	1 676	1 793	1 838	-
3.	Наличие ученой степени кандидата наук	1 028	1 117	1 195	1 225	1 425
4.	Наличие ученой степени доктора наук	2 056	2 234	2 390	2 450	2 849
5.	Наличие ученого звания «доцент»	1 028	1 117	1 195	1 225	1 425

6.	Наличие ученого звания «профессор»	2 056	2 234	2 390	2 450	2 849
7.	Наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия видам деятельности организации: почетный звание «Народный учитель Хабаровского края»; почетное звание «Заслуженный учитель Хабаровского края»; почетное звание «Заслуженный работник образования Хабаровского края»; памятный знак Правительства Хабаровского края «За заслуги в развитии образования», памятного знака Правительства Хабаровского края «За заслуги в развитии образования»	1 028	1 117	1 195	1 225	1 425

Директор



В.В. Колганов

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы г. Амурска  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края, утвержденному  
приказом МБУ СШ г. Амурска  
от 26.03.2026 № 58-Д

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, по которым условия оплаты труда устанавливаются  
с учетом имеющейся квалификационной категории

При переходе имеющего квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в следующих случаях:

1	2
Должность, по которой установлена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог, педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания)

1	2
Руководитель физического воспитания	учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель; педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, (школы искусств, культуры); концертмейстер	учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного

1	2
	учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования	учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются министерством образования и науки Хабаровского края на основании письменного заявления работника.

Директор



В.В. Колганов

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 10

к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы г. Амурска  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края, утвержденному  
приказом МБУ СШ г. Амурска  
от 26.03.2026 № 58-Д

### ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет работникам  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района  
Хабаровского края

#### 1. Общие положения

1.1. Выплата надбавки за выслугу лет (далее - надбавка) работникам учреждений, подведомственных управлению образования, молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района Хабаровского края (далее - учреждение), производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

1.1.1. Руководителям учреждений размеры надбавки устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему приложению, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается организацией в размере на 10 - 30 процентов ниже от размера надбавки руководителя (в абсолютном выражении).

1.1.2. Педагогическим работникам (кроме учителей 1 - 4 классов) и другим работникам размеры надбавки устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему приложению.

1.1.3. Учителям 1 - 4 классов при стаже работы:

1.1.3.1. До 5 лет - 2 450,00 рублей.

1.1.3.2. Свыше 5 лет - 4 287,00 рублей.

1.2. Выплата надбавки производится ежемесячно.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

2.1. В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включается:

2.1.1. Время работы в:

- дошкольных образовательных учреждениях;
- общеобразовательных учреждениях;
- профессиональных образовательных учреждениях;
- образовательных учреждениях высшего образования;
- учреждениях дополнительного образования;
- учреждениях дополнительного профессионального образования;
- министерстве образования и науки Хабаровского края;
- органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере

образования;

- централизованных бухгалтериях городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов;
- муниципальных казенных учреждениях системы образования.

2.1.2. Время обучения работников учреждения в образовательных организациях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в государственных и муниципальных учреждениях на соответствующих должностях.

2.1.3. Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.

2.1.4. Работникам, занимающим должности, не связанные с образовательной деятельностью (экономические, финансовые, хозяйственные и т.д.), - иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

Решение о включении в стаж работы иных периодов, дающих право на получение надбавки, принимает руководитель учреждения по рекомендации аттестационной комиссии учреждения;

2.1.5. Для педагогических и руководящих работников в стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж, в соответствии с приложениями №№ 1,2 к Письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.10.2004 № АФ-947 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году».

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки

3.1. Стаж работы для выплаты надбавки устанавливается приказом руководителя учреждения.

3.2. Основанием для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности.

4. Порядок начисления и выплаты надбавки

4.1. Надбавка выплачивается на основе отнесения занимаемой должности работника к профессиональной квалификационной группе и пропорционально установленной нагрузке, но не выше одной ставки.

4.2. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.3. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплата новой надбавки производится по окончании указанных периодов.

4.4. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально

отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

5. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки у работников возлагается на руководителей учреждений.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Директор

---



В.В. Колганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приложению №10 к Положению об  
оплате труда работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы г. Амуурска Амурского  
муниципального района Хабаровского  
края, утвержденному приказом МБУ СШ  
г. Амуурска  
от 26.03.2026 № 58-Д

РАЗМЕРЫ

надбавки, устанавливаемой работникам за выслугу лет, в рублях

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	До 2 лет	От 2 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 лет и выше
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 5 мая 2008 г. № 216н				
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя, ассистент, вожатый)	1 239	1 652	2 065	2 891
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1.2.1.	1 квалификационный уровень (младший воспитатель)	1 278	1 704	2 130	2 982
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1.3.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый)	1 542	2 056	2 570	3 598
1.3.2.	2 квалификационный уровень (инструктор-методист;	1 676	2 234	2 793	3 910

1	2	3	4	5	6
	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; педагог; тренер-преподаватель)				
1.3.3.	3 квалификационный уровень (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель)	1 793	2 390	2 988	4 183
1.3.4.	4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель - дефектолог; учитель-логопед (логопед))	1 838	2 450	3 062	4 287
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
1.4.1.	1 квалификационный уровень (заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)	1 966	2 621	3 276	4 587
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570				
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"				
2.2.	Профессиональная квалификационная группа	1 278	1 704	2 130	2 982

1	2	3	4	5	6
	"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (аккомпаниатор)				
2.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	1 439	1 918	2 398	3 357
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526				
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
3.1.1.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1 261	1 682	2 102	2 943
3.1.2.	4 квалификационный уровень (фельдшер)				
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	1 436	1 914	2 392	3 349
3.2.1.	2 квалификационный уровень (врач-специалист)	3 253	4 337	5 421	7 589
4.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н				
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"				
4.1.1.	1 квалификационный уровень (делопроизводитель, секретарь-машинистка, экспедитор, калькулятор, кассир, архивариус)	961	1 282	1 602	2 243
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"				

1	2	3	4	5	6
4.2.1.	1 квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, лаборант)	1 253	1 671	2 089	2 924
4.2.2.	2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством, заведующий складом, старший лаборант)	1 379	1 838	2 298	3 217
4.2.3.	3 квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар))	1 504	2 005	2 506	3 508
4.2.4.	4 квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего), механик)	1 545	2 060	2 575	3 605
4.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"				
4.3.1.	1 квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, специалист в сфере закупок, программист, инженер (инженер-сметчик), инженер по охране труда, системный администратор, техник по обслуживанию АПС, инженер по надзору за строительством)	1 463	1 950	2 437	3 412
5.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н				
5.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
5.1.1.	1 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: (гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), истопник, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кухонный рабочий)	909	1 211	1 514	2 119
5.1.2.	2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню,	1 003	1 337	1 671	2 339

1	2	3	4	5	6
	при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене))				
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"				
5.2.1.	1 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: (водитель автомобиля, плотник, электрик, повар, электросварщик, токарь, электромеханик, сантехник, слесарь-сантехник, машинист котельной)	1 025	1 366	1 707	2 390
5.2.2.	2 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС)	1 177	1 570	1 962	2 747
5.2.3.	3 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС)	1 286	1 715	2 143	3 000
5.2.4.	4 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы (водитель))	1 692	2 256	2 820	3 947
6.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н				
6.1.	Профессиональная квалификационная группа				

1	2	3	4	5	6
6.1.1.	"Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"				
	2 квалификационный уровень (механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС)	1 251	1 668	2 085	2 919
7.	Должности не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей				
7.1.	Специалист по охране труда, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности	1 463	1 950	2 437	3 412
7.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1 838	2 450	3 062	4 287

Директор



В.В. Колганов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приложению № 10 Положения об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного учреждения дополнительного  
образования спортивной школы г. Амурска  
Амурского муниципального района  
Хабаровского края, утвержденному приказом  
МБУ СШ г. Амурска  
От 26.03.2026 № 58-Д

Размеры надбавки за выслугу лет, доплата за звание, устанавливаемые руководителям учреждений, в рублях					
	до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет	звание
Учреждения дошкольного образования					
Группа по оплате труда					
I	3 537,00	4 716,00	7 074,00	8 253,00	2 358,00
II	3 896,00	5 194,00	7 791,00	9 089,00	2 597,00
III	4 254,00	5 671,00	8 507,00	9 924,00	2 836,00
IV	4 612,00	6 149,00	9 223,00	10 760,00	3 075,00
V	4 970,00	6 626,00	9 939,00	11 596,00	3 313,00
VI	5 328,00	7 104,00	10 656,00	12 431,00	3 552,00
VII	5 686,00	7 581,00	11 372,00	13 267,00	3 791,00
Общеобразовательные учреждения					

Группа по оплате труда					
I	4 725,00	6 300,00	9 450,00	11 025,00	3 150,00
II	5 093,00	6 790,00	10 185,00	11 882,00	3 395,00
III	5 460,00	7 279,00	10 919,00	12 738,00	3 640,00
IV	5 826,00	7 768,00	11 652,00	13 594,00	3 884,00
V	6 194,00	8 258,00	12 387,00	14 451,00	4 129,00
VI	6 560,00	8 747,00	13 120,00	15 307,00	4 374,00
VII	6 927,00	9 236,00	13 854,00	16 163,00	4 618,00
Учреждения дополнительного образования (муниципальные бюджетные, автономные, ДОО «Орбита»)					
Группа по оплате труда					
I	4 310,00	5 747,00	8 620,00	10 057,00	2 874,00
II	4 645,00	6 193,00	9 290,00	10 838,00	3 097,00
III	4 980,00	6 639,00	9 959,00	11 619,00	3 320,00
IV	5 315,00	7 086,00	10 629,00	12 400,00	3 543,00
V	5 649,00	7 532,00	11 298,00	13 181,00	3 766,00
VI	5 984,00	7 978,00	11 967,00	13 962,00	3 989,00
VII	6 319,00	8 425,00	12 637,00	14 743,00	4 213,00
Муниципальные казённые учреждения, подведомственные УОМПИС					
Группа по оплате труда					
I	4 791,00	6 388,00	9 581,00	11 178,00	3 194,00
II	4 970,00	6 626,00	9 939,00	11 596,00	3 313,00
III	5 180,00	6 907,00	10 360,00	12 087,00	454,00
IV	5 328,00	7 104,00	10 656,00	2 431,00	3 552,00

V	5 507,00	7 343,00	11 014,00	12 849,00	672,00
VI	5 686,00	7 581,00	11 372,00	13 267,00	3 791,00
VII	5 865,00	7 820,00	11 730,00	3 685,00	3 910,00

Директор

---



В.В. Колганов