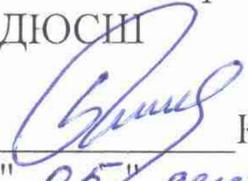


Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования детско-юношеская
спортивная школа г. Амурска Амурского
муниципального района Хабаровского края

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МБУ
ДЮСШ


К.Ф. Бакшеев
"05" сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СПРАВОК О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ) СУДИМОСТИ В МБУ ДЮСШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в образовательное учреждение (далее ОУ), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в ОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Порядок предоставления работниками справок о наличии (отсутствии) судимости при приеме граждан на работу.

2.1. При заключении трудового договора, кандидаты на любую вакантную должность в ОУ, поступающие на работу, предъявляют работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которая устанавливается федеральным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психологический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а так же против общественной безопасности.

2.3. Перечень преступлений, совершение которых не позволяет заниматься педагогической (и другой связанной с несовершеннолетними) деятельности:

2.3.1. Преступления против жизни и здоровья предусмотренные ст. 105-125 гл. 16 УК РФ: убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.

2.3.2. Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст. ст. 126, 127, 127.2 гл.17 УК РФ) похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения – незаконное помещение в психиатрический стационар (ст.128) и клевета (ст.128.1)

2.3.3. Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст. ст. 131-135 гл.18 УК РФ) изнасилование, насильственные действия сексуального характера, понуждение к действиям сексуального характера и др.

2.3.4. Преступления против семьи и несовершеннолетних (ст. ст. 150-157 гл. 20 УК РФ): вовлечение несовершеннолетнего в совершении преступления, в совершение антиобщественных действий, розничная продажа несовершеннолетним алкогольной продукции, подмена ребенка, незаконное усыновление (удочерение), неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего и др.

2.3.5. Преступления против общественной безопасности (ст. ст. 205-227 гл. 24 УК РФ): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.

2.3.6. Преступления против здоровья населения и общественной нравственности (ст. ст. 228-245 гл. 25 УК РФ): преступления, связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией, жестокое обращение с животными и др.

2.3.7. Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства (ст. ст. 275-284 гл. 29 УК РФ): государственная измена, экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны и др.

2.4. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в п. 2.3. настоящего Положения. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения, либо до вступления в силу приговора суда.

2.5. Не допускается прием на работу в ОУ без соответствующей справки об отсутствии (наличии) судимости (оригинала).

2.6. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном порядке.

2.7. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

2.8. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя, в целях безопасного пребывания обучающихся ОУ, все сотрудники ОУ должны ежегодно предоставлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке, до начала учебного года.

2.9. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергнулся уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшем) судимость, должен быть расторгнут.

2.10. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в специальной папке "Для справок о наличии (отсутствии) судимости".

3. Отказ от заключения трудового договора

3.1. При приеме претендента на должность, которую согласно законодательству, не могут занимать лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ). Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных Федеральным законом. Необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещается.

3.2. Отказывая работнику, работодатель должен обосновать свое решение и указать в отказе соответствующую статью. Если работник при приеме на педагогическую должность предъявил справку о наличии у него погашенной судимости, в отказе необходимо сослаться на ст. 331 ТК РФ.

3.3. Если кандидат на должность не представил справку о наличии (отсутствии) судимости в силу ст. 65 ТК РФ, основанием отказа будет соответственно ст. 65 ТК РФ.

Приложение к Положению
"О предоставлении справок
о наличии (отсутствии)
судимости в МБУ ДЮСШ"

ОБРАЗЕЦ ОТКАЗА

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа г.Амурска
Амурского муниципального района
Хабаровского края
(МБУ ДЮСШ)

В.Г. Мальцевой

682640, Хабаровский край, г.Амурск,
ул.Амурская, 3а, тел. 9-99-45

Email: sportshkola_2amk@mail.ru

ИНН/КПП 2706017708/270601001

№ _____
на № _____ от _____.

В ответ на Ваше заявление сообщаем, что в заключении трудового договора Вам было отказано в связи с непредставлением Вами в соответствии со ст. 65 ТК РФ справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Представление вышеуказанной справки является обязательным условием при поступлении на работу, связанную с осуществлением трудовой деятельности в сфере образования с участием несовершеннолетних.

Директор МБУ ДЮСШ

Ф.И.О.