

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного
образования детско-юношеская
спортивная школа г. Амурска
Амурского муниципального
района Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ ДЮСШ
от 16.12.2021 № 195-Д

ПОЛОЖЕНИЕ

о дистанционном обучении обучающихся
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детско-юношеской спортивной школы г. Амурска
Амурского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает правила реализации тренерами-преподавателями Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края дополнительных образовательных программ с использованием Интернета в форме дистанционного обучения.

1.2. Под дистанционным обучением понимается индивидуализированный процесс передачи и усвоения знаний, умений, навыков и способов познавательной деятельности человека, происходящий при опосредованном взаимодействии удаленных один от другого участников обучения в специализированной среде, созданной на основе современных психолого-педагогических и информационно-коммуникационных технологий.

1.3. Основной целью дистанционного обучения обучающихся является предоставление обучающимся возможности обучаться дисциплинам с использованием современных информационных технологий.

1.4. Использование дистанционного обучения способствует решению следующих задач:

1.4.1. Повышению эффективности внеучебной деятельности обучающихся.

1.4.2. Расширению возможности обучать дисциплинам обучающихся, не имеющих возможность по тем или иным причинам посещать тренировочные занятия.

1.4.3. Создание необходимых образовательных ресурсов для обеспечения дистанционного обучения.

1.4.4. Поведению обучения в тестовом режиме.

2. Организация дистанционного обучения

2.1. Участниками образовательного процесса в системе дистанционного обучения являются обучающиеся в возрасте от 6 до 18 лет, тренеры-преподаватели, родители (законные представители) обучающихся.

2.2. Занятия с обучающимися в форме дистанционного обучения организуют тренеры-преподаватели ДЮСШ.

2.3. В форме дистанционного обучения реализуются рабочие учебные программы дополнительной общеразвивающей программы, дополнительной предпрофессиональной программы.

2.4. Тренеры-преподаватели разрабатывают цифровые образовательные ресурсы, в соответствии с установленными нормами времени для всех видов учебной работы в образовательных модулях программы, которые выкладываются на сайте ДЮСШ в разделе «Дистанционное образование».

2.5. Тренер-преподаватель осуществляет непосредственное ведение обучения с использованием ресурсов и технологий Интернет. Эффективно организует взаимодействие участников учебного процесса с использованием ресурсов и серверов сети Интернет: проводит групповые и индивидуальные занятия, в режиме самостоятельной работы с консультациями педагога по электронной почте.

2.6. Основными видами учебных занятий при дистанционном обучении являются: самостоятельное изучение учебного материала дистанционного курса, консультация, практическое занятие.

2.7. Срок обучения на дистанционной форме определяется приказом директора и учебным календарным планом рабочей учебной программы, которые разрабатываются с учетом реальных возможностей самостоятельного обучения в определенные сроки.

2.8. Подведение итогов обучения по программе осуществляется на основе тестовых испытаний по основам знаний, по выполнению тестовых испытаний по общей и специальной физической подготовленности.

3. Режим работы педагогического коллектива в дни карантина и другие дни приостановления учебно-тренировочных занятий

3.1. Тренеры-преподаватели организует образовательную деятельность через следующие формы:

3.1.1. Индивидуальные и групповые консультации обучающихся (веб-камера, документ-камера, через сообщения электронной почты или группы в социальных сетях и др.).

3.1.2. Самостоятельная деятельность обучающихся в карантинные, другие дни приостановления учебно-тренировочных занятий может быть оценена

тренерами-преподавателями только в случае достижения обучающимися положительных результатов (если работа выполнена на неудовлетворительную оценку, то тренер-преподаватель проводит консультации с целью коррекции знаний и предоставляет аналогичный вариант работы).

3.2. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, другими мероприятиями, влекущими за собой приостановление учебного процесса, являются рабочим временем сотрудников ДЮСШ.

3.3. В период отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) в отдельных группах или по ДЮСШ в целом по вышеуказанным причинам, тренеры-преподаватели и другие педагогические работники привлекаются к образовательно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных Положением «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательного учреждения», утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006г. № 69. Продолжительность рабочего времени педагогов во время карантина определяется исходя из продолжительности рабочей недели (36 часов в неделю).

4. Особенности образовательного процесса при использовании дистанционного обучения

4.1. Перевод обучающихся на дистанционное обучение осуществляется с учетом следующих требований:

4.1.1. Наличие письменного согласия родителей (законных представителей) ребенка на его обучение дистанционно, направленного по электронной почте или доставленного в ДЮСШ в бумажной форме (приложение).

4.1.2. Ознакомление обучающегося и его родителей (законных представителей) с документами, регламентирующими осуществление дистанционного обучения, размещенными на сайте ДЮСШ в разделе «Дистанционное обучение».

5. Организация и управление дистанционным обучением

Руководство дистанционным обучением осуществляет директор, заместитель директора по УВР и старший методист, которые организуют работу по подготовке нормативных, методических документов.

6. Финансовое обеспечение дистанционного обучения

6.1. Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется в соответствии с учебной нагрузкой на учебный год.

6.2. Оплата труда работников, осуществляющих работу дистанционно зависит от квалификации работника, сложности выполняемой работы количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (ч. 1 ст. 129, ч. 1 ст. 132 ТК РФ). Она устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, которые включают размеры тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (абз. 5 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 135 ТК РФ).

7. Заключительные положения

7.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ДЮСШ и иными локальными нормативными актами ДЮСШ.

7.2. Настоящее Положение действительно до принятия нового положения.