ПОЛОЖЕНИЕ

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская

спортивная школа г. Амурска Амурского муниципального района

Хабаровского края

|  |
| --- |
| Принято на заседании педагогического  совета МБУ ДЮСШ  Протокол № 1 от 15.03.2015 г. |

|  |
| --- |
| Утверждено приказом от 18.03.2015 г. № 181/1 |

о повышении квалификации руководящими и педагогическими работниками

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края

ипального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского керая

1. Общие положения
   1. Положение о повышении квалификации педагогическим работниками МБУ ДЮСШ г. Амурска (далее - Положение) разработано в соответствии пунктом 5 ч. 2 п. ст. 47, п. 7 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации», со ст. 144 Трудовым Кодексом Российской Федерации.
2. Задачи повышения квалификации работниками **МБУ ДЮСШ** 
   1. Задачами повышения квалификации являются:

2.1.1 обновление теоретических и практических знаний руководящих, педагогических работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;

* + 1. удовлетворение потребности руководящих, педагогических работников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
    2. помощь руководящим, педагогическим работникам в реализации своего творческого потенциала.

1. Сроки прохождения
   1. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников МБУ ДЮСШ г. Амурска является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в учреждении.
   2. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования при наличии средств на соответствующей статье расходов, либо из собственных средств Учреждения.
   3. Для педагогических работников, не имеющих опыта работы - в течение первых двух лет работы.
   4. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются графиком повышения квалификации.
2. Виды и формы повышения квалификации
   1. Возможны следующие основные виды повышения квалификации:

* внутри учреждения (творческие группы, мастер-классы, наставничество);

-муниципальное (творческие группы, мастер-классы, районные методические объединения);

* курсы повышения квалификации;
  1. Основные формы повышения квалификации:

-очное; ,

-заочное;

-дистанционное;

-стажировка и другие.

* 1. Наличие публикаций по вопросам своей основной профессиональной деятельности в печатных изданиях, на специализированных сайтах в сети Интернет приравнивается к повышению квалификации внутри учреждения.
  2. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

1. **Процедура организации и документальное сопровождение повышения квалификации**
   1. В МБУ ДЮСШ г. Амурска ежегодно (в январе месяце) разрабатывается график повышения квалификации руководящих и педагогических работников.
   2. По завершении курсов повышения квалификации работник обязан представить документ о повышении квалификации.
   3. Работники не вправе, без веских на то причин, отказаться от прохождения повышения квалификации, курсовой переподготовки.
2. **Особые случаи повышения квалификации:**
   1. Педагогические работники, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.
   2. Педагогические работники, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации.
   3. Педагогические работники не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.